



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ กจ ๗๑๙๐๑/ ๑๕๕

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย

ตามที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ และดำเนินการตามนโยบายจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ไปใช้ผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ จริยธรรม ของตน หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมคุณภาพบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นั้น

บัดนี้ สิ้นรอบระยะเวลาการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานการนำนโยบายจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ไปใช้ผ่านกระบวนการขั้นตอนบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ เช่น การประกาศนโยบายจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ , การสรรหา บุคลากร , การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ฯลฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปริธดา เจียมเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาววรรณัน เชื้องาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาววรรณัน เชื้องาม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย

พิจารณา

(นายสนอง วิเศษสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. วัตถุประสงค์

-รายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการประเมินจริยธรรม
ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม
การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การโอนย้าย การสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร เป็นต้น

๒. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. กำหนดระยะเวลา วัน/เดือน/ปี การรายงานผล

-ปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ภายในเดือนเมษายน

ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ภายในเดือนตุลาคม

ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

-ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

มีการดำเนินการ : หน่วยงานผู้รับผิดชอบ/ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.บ่อพลอย

๕.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๖ แจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติข้อกำหนดจริยธรรมหรือ
พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don' ts) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน

www.borphor.go.th ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดีต่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตดินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๕.๒ ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

มีการดำเนินการ : หน่วยงานผู้รับผิดชอบ/ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.บ่อพลอย

๕.๓ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือ สมรรถนะ พฤติกรรมบุคคล ประเมินโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในกระบวนการพิจารณา

มีการดำเนินการ : หน่วยงานผู้รับผิดชอบ/ หน.ส่วนราชการ ร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๑) การประเมินผลพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วน/ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๗๐

๒) การประเมินผลพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วน/ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

๒) มีการจัดประชุมมอบนโยบาย แจ้งให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๔) ดำเนินการจัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สรุปผลการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา การทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

แนวทางแก้ไข กำหนดให้มีนโยบายการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้ได้พัฒนาทักษะ ความรู้ ด้าน ระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

ปัญหา การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางแก้ไข กำหนดให้มีนโยบายข้อบังคับหรือมาตรการป้องกันและบังคับใช้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ส่งเสริมจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอยมีการดำเนินการประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับเจตจำนงด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมจิตสำนึกรับผิดชอบ ในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นประจำทุกปี เพื่อให้การบริหารราชการในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เห็นควรดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอยมีการดำเนินการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบได้ (People's audit) ของภาครัฐ หน่วยงานภายนอก หรือ ประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประจำทุกปี เห็นควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง